



פקודות המטה הארצי			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי
מספר: 07.01.01	תת-פרק: גיוס	פרק: תנאי שירות	
שם פקודת המטה הארצי: הגיוס למשטרת ישראל			תאריך פרסום: 19/06/2016
			תאריך תחילה: 19/06/2016
			תאריך ביטול:
			נוסח: 2

07.01.01 - הגיוס למשטרת ישראל

תוכן העניינים

1. הגדרות
2. הזכות להגיש מועמדות לגיוס למשטרה
3. התנאים לגיוס
4. בעלי תפקידים המוסמכים לגייס מועמד לגיוס
5. פטור מן התנאים לגיוס
6. הבדיקות והמבחנים בהליך הגיוס
7. בחינה חוזרת של מועמד לגיוס
8. תוקפם של הבדיקות והמבחנים
9. הליך גיוס מקוצר
10. מועמד לגיוס ששירת בעבר כשוטר קבע או כשוטר חובה או המשרת כשוטר חובה
11. מועמד לגיוס שהוא קרוב משפחה של שוטר
12. מועמד לגיוס ליחידות המיוחדות
13. מועמד לגיוס במעמד שוטר לתפקידים מיוחדים (שת"ס)
14. מועמד לגיוס במעמד שוטר מוסף זמני (שמ"ז)
15. מועמד לגיוס לתפקיד של קצין או לתפקיד במגזר הייעודי במסלול מואץ לקצונה

- 16. מתן הודעה למועמד לגיוס בדבר ההחלטה לגייסו או שלא לגייסו
- 17. הגיוס
- 18. חובות המתגייס
- 19. תקופת השירות ותקופת ניסיון
- 20. חובת פרסום נהלים
- 21. ביטול פקודת מטא"ר

1. הגדרות

בפקודת המטא"ר הזאת –

א. **"בדיקת התאמה ביטחונית"** – בחינת ההתאמה הביטחונית של מועמד לגיוס לתפקיד שאליו הוא מיועד, וזאת על פי הסיווג הביטחוני הנדרש לתפקיד כקבוע בחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב – 2002 (להלן – **"החוק"**) ובתקנות שהותקנו על פיו, וכן כקבוע בכללים ובהנחיות של שירות הביטחון הכללי שהוצאו מכוח החוק;

ב. **"בדיקת התאמה תעסוקתית"** – איסוף מידע רלוונטי ביחס למועמד לגיוס מתוך מאגרי המידע המשטריים או מכל מקור מידע רלוונטי אחר, והערכת המידע שנאסף לעניין התאמת המועמד לגיוס לשירות בארגון;

ג. **"בדיקת פרטי רישום המצויים במאגר המידע של המשטרה"** – בדיקת פרטי הרישום של מועמד במאגרי המידע המפורטים להלן:

(1) במרשם הפלילי, כמפורט בסעיף 2 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א – 1981;

(2) ברישומים המשטריים כמפורט להלן:

(א) רישומים משטריים לעניין תיקי חקירה פתוחים והליכים משפטיים תלויים ועומדים;

(ב) תיקים סגורים, למעט תיקים שנסגרו בעילה של "חוסר אשמה";

(ג) "רישומים מהאזור" כמשמעותם בפקודת המטא"ר 14.03.18 – "גישה למידע – לפי סעיף 4 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים";

(3) מרשם פלילי ורישומים משטריים, כמפורט לעיל, בענייני תעבורה;

ד. **"השכלה תיכונית מלאה"** – לימודים שבסיומם מוענקת תעודה המוכרת במשרד החינוך בישראל, ואשר מעידה על סיום 12 שנות לימוד;

ה. **"ילקוט הסיווג והקידום"** – ספר המקצועות המשטריים המפרט את סוגי המקצועות במשטרת ישראל, לרבות תנאי הקבלה למקצוע, מסלול ההכשרה והקידום במקצוע וסוג תגמול השכר בכל מקצוע;

ו. **"מרכז הערכה למועמד לגיוס לתפקיד נגד במגזר הייעודי ("גיבושון")"** – מערכת מיון הבוחנת אם מועמד לגיוס מתאים לשרת בתפקיד של נגד במגזר הייעודי או במעמד צוער במסלול מואץ לקצונה;

ז. **"מרכז הערכה למועמדים לתפקידי קצונה זוטרה"** – מערכת מיון הבוחנת אם מועמד לגיוס מתאים לשרת בתפקיד של קצין מדרגת מפקח-משנה עד דרגת רב-פקד במגזר הייעודי או המנהלי;

ח. **"פקודת המשטרה"** – פקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971;

ט. **"ראש מחלקת כוח אדם"** (להלן: **"רמ"ח כוח אדם"**) – לרבות מי מטעמו;

י. **"ראש לשכת הגיוס"** – לרבות מי מטעמו;

יא. **"ראש מחלקת מדעי ההתנהגות"** (להלן: **"ראש ממד"ה"**) – לרבות מי מטעמו;

יב. **"ראש יחב"ס"** – לרבות מי מטעמו;

יג. **"רופא משטרה"** – רופא משטרה שהמפקח הכללי מינה לצורך בדיקת כשירותו הגופנית-רפואית של מועמד לגיוס לתפקיד של נגד או לתפקיד של קצין, כקבוע בתקנות המשטרה (גיוס), תשי"ח – 1957;

יד. **"שירות חובה במשטרה"** – שירות חובה במשמר הגבול או ביחידה אחרת של משטרת ישראל, על פי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו – 1986.

2. הזכות להגיש מועמדות לגיוס למשטרה

כל המבקש להימנות עם משטרת ישראל רשאי להגיש את מועמדותו לגיוס למשטרה, ומועמדותו תיבחן כקבוע בפקודת המטא"ר הזאת.

3. התנאים לגיוס

לא יגויס אדם למשטרה, אלא אם נתמלאו כל התנאים האלה:

א. המועמד לגיוס הוא אזרח ישראלי;

ב. גילו של המועמד לגיוס הוא 18 שנים לפחות;

ג. המועמד לגיוס נמצא כשיר מבחינה גופנית-רפואית לשרת כשוטר לפי קביעת רופא משטרה;

ד. המועמד לגיוס הוא בעל השכלה תיכונית מלאה;

ה. המועמד לגיוס סיים שירות סדיר בצה"ל, לפי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו – 1986, והציג מסמך המעיד על כך או שהציג מסמך המעיד על דחיית מועד התייצבות לשירות סדיר או על פטור משירות כזה;

- ו. המועמד לגיוס עמד בבדיקות ומבחנים כמפורט בסעיף 6 לפקודת המטא"ר הזאת;
- ז. המועמד לגיוס עמד בתנאים המיוחדים של המקצוע שהוא מיועד לשרת בו ובתנאים המיוחדים של התפקיד שהוא מיועד למלא, כמפורט בנוהלי אמ"ש ובילקוט הסיווג והקידום;
- ח. גיוס המועמד נדרש באותה העת על פי צורכי המשטרה.

4. בעלי תפקידים המוסמכים לגייס מועמד לגיוס

- בעלי התפקידים המפורטים להלן מוסמכים לגייס למשטרה מועמדים לגיוס כדלקמן:
- א. השר לביטחון הפנים מוסמך לגייס מועמד לתפקיד של קצין בדרגת סגן-ניצב ומעלה;
 - ב. המפקח הכללי וראש אמ"ש מוסמכים לגייס מועמד לתפקיד נגד ומועמד לתפקיד של קצין עד דרגת רב-פקד;
 - ג. רמ"ח כוח אדם מוסמך לגייס מועמד לתפקיד של נגד.

5. פטור מן התנאים לגיוס

על אף האמור בסעיף 4, בעלי התפקידים המוסמכים לגייס למשטרה מועמד לגיוס רשאים לגייס מועמד לגיוס אף אם אינו עומד בתנאי אחד או יותר מן התנאים לגיוס, למעט מועמד שלא עבר בהצלחה בדיקת התאמה תעסוקתית ובדיקת התאמה ביטחונית, וזאת מנימוקים שיירשמו.

6. הבדיקות והמבחנים בהליך הגיוס

הגיש אדם את מועמדותו לגיוס למשטרת ישראל, יפנה אותו ראש לשכת הגיוס לביצוע הבדיקות והמבחנים שיפורטו להלן וירכו את תוצאותיהם.

ואלה הם הבדיקות והמבחנים:

א. מבחני התאמה ראשוניים

מבחני התאמה ראשוניים ייערכו בידי ראש ממד"ה, ועל פיהם ייקבעו הדירוג הפסיכומטרי הראשוני (הדפ"ר) ורמת ידיעת השפה העברית.

ב. בדיקת כשירות גופנית-רפואית

- (1) הבדיקה תבוצע בידי רופא משטרה לפי נוהלי קצין הרפואה הראשי של משטרת ישראל (להלן – "הקרפ"ר").

- (2) מועמד לגיוס לא ייבדק אלא לאחר שהחתים אותו ראש לשכת הגיוס על טופס שעניינו ויתור סודיות רפואית וסודיות מידע. הטופס יהיה ערוך כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.
- (3) קבע רופא משטרה כי מועמד לגיוס אינו כשיר לגיוס למשטרה, יביא ראש לשכת הגיוס את קביעת רופא המשטרה לידיעת המועמד, בדרך הקבועה בנוהלי אמ"ש.
- (4) מועמד לגיוס או ראש לשכת הגיוס רשאים לערער על החלטת רופא משטרה לפני הקרפ"ר.
- (5) החלטת הקרפ"ר בערעור תינתן בכתב, וקביעתו בעניין כשירותו הגופנית-רפואית של המועמד תהיה סופית.

ג. **בדיקת פרטי רישום המצויים במאגר המידע של המשטרה**

- (1) ראש לשכת הגיוס יבדוק אם במאגר המידע של המשטרה קיימים פרטי רישום באשר למועמד לגיוס, ויחליט אם להמשיך בהליך הגיוס.
- (2) החליט ראש לשכת הגיוס על המשך הליך גיוסו של מועמד לגיוס אף שמצא כי יש לו רישום ברישומים המצויים במאגר המידע של המשטרה, יביא ראש לשכת הגיוס את העניין לבחינת הגורמים המוסמכים, כקבוע בנוהלי אמ"ש.
- (3) הגורמים המוסמכים יבחנו האם לנוכח הרישום המצוי במאגר המידע של המשטרה מתאים המועמד לגיוס לשרת במשטרה, וייתנו החלטה בכתב אם להמשיך את הליך הגיוס או להפסיקו.

ד. **בדיקת קיומו של מידע מודיעיני בעניינו של המועמד**

- (1) ראש לשכת הגיוס יבדוק אם קיים מידע מודיעיני הנוגע למועמד לגיוס.
- (2) מצא ראש לשכת הגיוס כי קיים מידע מודיעיני הנוגע למועמד לגיוס, יביא את עניינו של המועמד לבדיקת ראש יחב"ם כדי לקבל את המלצתו אם להמשיך את הליך הגיוס של המועמד או להפסיקו.

ה. **ריאיון מיון התחלתי**

- (1) מאבחן בלשכת הגיוס יערוך ריאיון מיון התחלתי למועמד לגיוס.
- (2) המאבחן יחליט אם המועמד לגיוס מתאים לשרת כשוטר על יסוד המידע שנאסף על המועמד ועל יסוד ריאיון המיון ההתחלתי ויודיע על כך לראש לשכת הגיוס.
- (3) סבר המאבחן כי המועמד לגיוס מתאים לשרת כשוטר, יפנה אותו להמשך הליך הגיוס.

ו. מבחן התאמה אישיותית

ראש מדור מיון בממד"ה או מי מטעמו יערוך למועמד לגיוס מבחן התאמה אישיותית הבודק את דפוסי התנהגותו, ויחליט אם הוא מתאים לשרת כשוטר.

ז. מרכזי הערכה

(1) מועמד לגיוס לתפקיד של נגד במגזר הייעודי וכן מועמד לגיוס במסלול מואץ לקצונה (צוער) ישתתף במיונים הנערכים במרכז הערכה למועמדים לגיוס לתפקיד נגד במגזר הייעודי ("גיבושון").

(2) מועמד לגיוס לתפקיד של קצין ישתתף במיונים הנערכים במרכז הערכה למועמדים לתפקידי קצונה זוטרה, בהתאם למגזר ולתפקיד שאליו הוא מיועד, כמפורט בפקודת המטא"ר הזאת.

ח. בדיקת התאמה תעסוקתית

(1) סבר ראש לשכת הגיוס, על יסוד המידע שנתקבל מן הבדיקות והמבחנים המפורטים בסעיפים 6א–6ז, כי אין מניעה להמשיך בהליך גיוסו של המועמד, יעביר את המידע שנאסף לראש יחב"ם לשם ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית למועמד.

(2) ראש יחב"ם יערוך למועמד בדיקת התאמה תעסוקתית, יבדוק את התאמתו לשירות במשטרה וכן יבדוק אם גיוס המועמד למשטרה עשוי להעמידו במצב של ניגוד עניינים כמשמעותו בדין.

(3) לאור ממצאי הבדיקות כאמור, ימליץ ראש יחב"ם לראש לשכת הגיוס אחת מההמלצות האלה:

(א) המועמד לגיוס מתאים לשרת במשטרה;

(ב) המועמד לגיוס אינו מתאים לשרת במשטרה;

(ג) המועמד לגיוס מתאים לשרת בתפקידים מסוימים בלבד או מתאים לשרת ביחידות מסוימות בלבד או שיש להטיל עליו מגבלת נגישות למאגרי מידע או מגבלה אחרת.

(4) הכללים בעניין עריכת בדיקת התאמה תעסוקתית מוסדרים בנוהלי אח"ם וכן ייקבעו בפקודת מטא"ר.

ט. בדיקת התאמה ביטחונית

(1) שירות הביטחון הכללי מוסמך להחליט בעניין התאמה ביטחונית של מועמד לגיוס.

(2) ראש יחב"ם יערוך למועמד לגיוס בדיקת התאמה ביטחונית כקבוע בחוק, וכקבוע בכללים ובהנחיות של שירות הביטחון הכללי שתוקנו מכוח החוק.

(3) בדיקת ההתאמה הביטחונית תיערך לפי רמת הסיווג הביטחוני שנקבעה לתפקיד שהמועמד לגיוס מיועד אליו, או לפי רמת הסיווג הביטחוני שנקבעה להכשרה הצפויה להיערך למועמד לגיוס מיד לאחר גיוסו, לפי העניין.

(4) ראש יחב"ם יעביר לשירות הביטחון הכללי את החומר שנאסף בבדיקת ההתאמה הביטחונית כדי שזה ישלים את הבדיקה.

(5) לאחר שקיבל משירות הביטחון הכללי הודעה בכתב בעניין התאמה ביטחונית של מועמד לגיוס, יעביר ראש יחב"ם את ההודעה לראש לשכת הגיוס.

(6) הכללים בעניין עריכת בדיקת התאמה ביטחונית מוסדרים בנוהל אח"ם וכן ייקבעו בפקודת מטא"ר.

(7) החלטה בעניין אי-התאמה ביטחונית

(א) קיבל ראש יחב"ם משירות הביטחון הכללי הודעה בכתב בעניין אי-התאמה ביטחונית של מועמד לגיוס, ימסור למועמד לגיוס הודעה על כך בכתב, במסירה אישית בתוך 21 ימים ממועד קבלת ההחלטה בעניינו, באמצעות לשכת הגיוס.

(ב) לא היה אפשר למסור את ההודעה בתוך המועד האמור, ימסור ראש יחב"ם את ההודעה בתוך זמן סביר.

(ג) בכפוף לסייגים למסירת הודעה, כקבוע בתקנות שירות הביטחון הכללי (הודעה למעביד בדבר דרישות סיווג ביטחוני לעובדיו, הודעה לאדם בדבר אי-התאמה ביטחונית וועדת השגה על קביעת אי-התאמה ביטחונית), התשס"ג–2003 (להלן – "התקנות"), תכלול ההודעה את הפרטים האלה:

[1] ההחלטה בדבר אי-ההתאמה הביטחונית של המועמד לתפקיד המסווג;

[2] ציון הזכות של המועמד לגיוס להגיש השגה לוועדת השגה בגין קביעת אי-התאמה ביטחונית, כקבוע בחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב – 2002, בתוך 30 ימים מיום שנמסרה ההודעה כאמור.

7. בחינה חוזרת של מועמד לגיוס

מועמד לגיוס שלא עמד במבחן אחד או יותר או שלא עמד בבדיקה אחת או יותר – רשאי ראש לשכת הגיוס להפנותו לחזור ולעשות את המבחן או את הבדיקה שלא עמד בהם, כקבוע בנוהלי אמ"ש.

8. תוקפם של הבדיקות והמבחנים

מועמד לגיוס שהליך גיוסו הופסק, בין ביוזמתו בין ביוזמת משטרת ישראל, תוקפם של הבדיקות והמבחנים שעשה יהיו לתקופה הקבועה בנוהלי אמ"ש.

9. הליך גיוס מקוצר

בסעיף זה –

"הליך גיוס מקוצר" – הליך גיוס שבו מועמד מגויס למשטרת ישראל לפני שהסתיימו הבדיקות והמבחנים המפורטים בסעיף 6 לעיל, למעט בדיקת התאמה תעסוקתית ובדיקת התאמה ביטחונית.

א. מצא השר לביטחון הפנים, המפקח הכללי או ראש אמ"ש כי יש צורך לאיש תפקיד ללא דיחוי באדם שאינו נמנה עם משטרת ישראל, רשאי הוא לגייס מועמד בהליך גיוס מקוצר.

ב. הבדיקות והמבחנים שלא ביצע מי שגויס בהליך גיוס מקוצר ייערכו לו לאחר גיוסו, ולא יאוחר מתום תקופת הניסיון של 24 החודשים מיום גיוסו.

ג. נמצא כי מי שגויס בהליך גיוס מקוצר לא עמד באחת או יותר מן הבדיקות או באחד או יותר מן המבחנים המפורטים בסעיף 6 לעיל, רשאי המפקח הכללי להורות על שחרורו מן השירות.

ד. ראש לשכת הגיוס יעביר למועמד שנקבע כי יגויס בהליך מקוצר כאמור טופס הצהרה, ובו יאשר המועמד בחתימתו כי הובאו לידיעתו כל אלה:

(1) הליך גיוסו למשטרה הוא על פי כללים מיוחדים, והוא מגויס למשטרה בטרם הושלמו כל הבדיקות והמבחנים הנערכים למועמד לגיוס לפני גיוסו;

(2) אם יימצא כי הוא לא עמד באחת או יותר מן הבדיקות או באחד או יותר מן המבחנים הקבועים בפקודת המטא"ר הזאת, רשאי המפקח הכללי לשחררו מן השירות במשטרה.

10. מועמד לגיוס ששירת בעבר כשוטר קבע או כשוטר חובה, או המשרת כשוטר חובה

א. מועמד לגיוס ששירת בעבר כשוטר קבע או כשוטר חובה

לעניין מועמד לגיוס ששירת בעבר כשוטר קבע או כשוטר חובה, והוא מבקש לחזור ולשרת במשטרה, ינקוט ראש לשכת הגיוס את הפעולות האלה:

(1) יבחן את טיב השירות של המועמד על יסוד המידע והנתונים שנצברו על המועמד בעת ששירת במשטרה, ובכלל זה הערכות תקופתיות, ראיונות תקופתיים ופרופיל משמעתי;

(2) היה המועמד לגיוס מתאים לגיוס למשטרה – יפנה אותו ראש לשכת הגיוס למבחני התאמה ראשוניים, לבדיקת כשירות גופנית-רפואית ולבדיקות התאמה הקבועים בסעיף 6 לעיל.

(3) על אף האמור בסעיף א(2), ניתן לפטור מועמד לגיוס שהיה בעבר שוטר קבע ממבחני ההתאמה הראשוניים או מחלק מהבדיקות והמבחנים כאמור, כקבוע בנוהלי אמ"ש.

ב. מועמד לגיוס – שוטר חובה מהמגזר הייעודי והלוחם

לעניין מועמד לגיוס שהוא שוטר חובה מהמגזר הייעודי והלוחם, יפעל ראש לשכת הגיוס כמפורט להלן:

- (1) היה השוטר כאמור שוטר שטרם שוחרר – יבחן ראש לשכת הגיוס את הפרופיל המשמעותי שלו ויקבל חוות דעת מפקד בעניינו.
- (2) היה השוטר כאמור שוטר ששוחרר – יפנה אותו ראש לשכת הגיוס להליך גיוס מקוצר הכולל בדיקת התאמה אישיותית, בדיקת כשירות גופנית-רפואית, בדיקת התאמה תעסוקתית ובדיקת התאמה ביטחונית.
- (3) שוטר כאמור בסעיף (1) או בסעיף (2) שעבר בהצלחה את הבדיקות כקבוע בסעיפים אלו, גיוס לשירות קבע קצר במעמד שוטר מוסף זמני (שמ"ז) בהתאם לקבוע בסעיף 14.

11. מועמד לגיוס שהוא קרוב משפחה של שוטר

היה המועמד לגיוס קרוב משפחה של שוטר, יחולו בעניינו גם הוראות פקודת המטא"ר 09.02.05 – "סייגים בהעסקת קרובי משפחה".

12. מועמד לגיוס ליחידות המיוחדות

מועמד לגיוס ליחידה מן היחידות המיוחדות ישתף במיונים הנערכים במרכז הערכה המיועד ליחידות המיוחדות, ויפנה לבדיקות ומבחנים נוספים שהם ייחודיים ליחידות האלה, כקבוע בנוהלי אמ"ש.

13. מועמד לגיוס במעמד שוטר לתפקידים מיוחדים (שת"ם)

המפקח הכללי רשאי, באישור השר לביטחון הפנים ועל פי בקשת אדם להעסיק שת"ם, לגייס מועמד לגיוס במעמד שת"ם כקבוע בפקודת המשטרה.

14. מועמד לגיוס במעמד שוטר מוסף זמני (שמ"ז)

א. המפקח הכללי רשאי לגייס מועמד לגיוס במעמד שמ"ז כקבוע בפקודת המשטרה.

ב. מועמד לגיוס שגויס במעמד שמ"ז יגויס לתקופה של שישה חודשים.

- ג. שמ"ז שאין בדעתו לחדש את השירות ימסור על כך הודעה בכתב בנתיבי הפיקוד למפקח הכללי, לא יאוחר מחודש לפני תום תקופת ששת החודשים.
- ד. שמ"ז שלא פעל כאמור בסעיף ג – רואים בו כאילו גויס לתקופה נוספת של שישה חודשים, אלא אם כן שוחרר מן השירות בהודעה בכתב מן המפקח הכללי, כקבוע בפקודת המשטרה.
- ה. הוראות סעיף ד יחולו על כל תקופה נוספת של שישה חודשים כאילו הייתה התקופה הראשונה של ששת החודשים לפי סעיף ב.
- ו. הוראות פקודת המטא"ר הזאת יחולו, בשינויים המחויבים, על מועמד לגיוס במעמד שמ"ז, למעט ההוראה העוסקת בתקופת שירות.

15. מועמד לגיוס לתפקיד של קצין או לתפקיד במגזר הייעודי במסלול מואץ לקצונה

בסעיף זה –

"תואר אקדמי ישים" – תואר שנרכש במוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה וקיבל היתר או רישיון לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958, ואשר נדרש למקצוע של השוטר או לתפקידו, כקבוע בנהלי אמ"ש.

א. תואר אקדמי ישים

- (1) מועמד לגיוס לתפקיד של קצין או לתפקיד במגזר הייעודי במסלול מואץ לקצונה – יודא ראש לשכת הגיוס כי הוא בעל תואר אקדמי ישים לתפקיד שהוא מיועד אליו.
- (2) על אף האמור בסעיף (1), היה המועמד לגיוס כאמור קצין צה"ל, קצין שב"ס או מי ששירת בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים – ניתן לגייסו אף אם יש לו תואר אקדמי שאינו ישים לתפקידו, ובלבד שהכשרתו הוכרה כישימה לתפקיד שהוא מיועד אליו.

ב. מבחן כשרים

נוסף על הבדיקות והמבחנים המפורטים בסעיף 6 יידרש מועמד לגיוס לתפקיד של קצין לעבור מבחן כשרים – מבחן פסיכומטרי הבודק באופן מקיף את היכולות הקוגניטיביות של הנבחן.

16. מתן הודעה למועמד לגיוס בדבר ההחלטה לגייסו או שלא לגייסו

א. מתן הודעה למועמד לגיוס בדבר ההחלטה לגייסו

(1) החליט השר לביטחון הפנים, המפקח הכללי, ראש אמ"ש או רמ"ח כוח אדם, לפי העניין, לגייס מועמד לגיוס – יודיע ראש לשכת הגיוס למועמד על דבר ההחלטה לגייסו לשירות במשטרה.

(2) ההודעה תימסר לא יאוחר מחודש ימים ממועד קבלת ההחלטה, ואפשר שתימסר באמצעות הטלפון.

ב. מתן הודעה למועמד בדבר ההחלטה שלא לגייסו

(1) מתן הודעה טרם ביצוע בדיקות ומבחנים

(א) החליט השר לביטחון הפנים, המפקח הכללי, ראש אמ"ש או רמ"ח כוח אדם, לפי העניין, שלא לגייס מועמד לגיוס מפני שלא עמד בתנאים המפורטים בסעיף 3א, 3ב, 3ד, 3ז או 3ח, עוד טרם נבחן במבחני ההתאמה הראשוניים, טרם נבדק בדיקת כשירות גופנית-רפואית וטרם נבדק בבדיקת התאמה ביטחונית ותעסוקתית – יודיע ראש לשכת הגיוס למועמד לגיוס בהודעה מנומקת על ההחלטה שלא לגייסו לשירות במשטרה.

(ב) ההודעה תימסר לא יאוחר מחודש ימים ממועד קבלת ההחלטה כאמור, ואפשר שתימסר באמצעות הטלפון.

(2) מתן הודעה לאחר ביצוע בדיקות ומבחנים

(א) החליט אחד מבעלי התפקידים כאמור בסעיף (1)(א) שלא לגייס מועמד לגיוס לאחר שהמועמד נבחן במבחני ההתאמה הראשוניים או לאחר שהמועמד נבדק בדיקת כשירות גופנית-רפואית או לאחר שהמועמד נבדק בבדיקת התאמה ביטחונית ותעסוקתית – יודיע ראש לשכת הגיוס למועמד לגיוס, בהודעה מנומקת, באמצעות הטלפון או בכתב כפי שימצא לנכון, כי הוחלט שלא לגייסו לשירות במשטרה.

(ב) ההודעה תימסר לא יאוחר מחודש ימים ממועד קבלת ההחלטה כאמור.

(ג) בהודעה כאמור, לא תפורט עילת פסילת מועמדותו של מועמד לגיוס ככל שהיא נוגעת להמלצת ראש יחב"ם.

ג. מתן הודעה למועמד לתפקיד של קצין בעניין תוצאות מבדקי המיון לקצונה וזימון לוועדה מסכמת

(1) ראש לשכת הגיוס ימסור למועמד לגיוס כאמור הודעה בעניין תוצאות מבדקי המיון לקצונה.

(2) ההודעה תימסר למועמד לגיוס סמוך למועד קבלת תוצאות המבדקים מממד"ה, ואפשר שתימסר באמצעות הטלפון.

(3) מועמד לגיוס שבמבדקי המיון לקצונה נמצא ספק בעניין התאמתו להיות קצין, יזמן אותו רמ"ח כוח אדם או מי מטעמו לוועדה מסכמת.

(4) **הוועדה המסכמת**

(א) הרכב הוועדה המסכמת יהיה כדלקמן:

[1] יושב-ראש הוועדה – רמ"ח כוח אדם;

[2] חברי הוועדה – ראש לשכת הגיוס, ראש מדור מיון בממד"ה והמפקד המיועד של המועמד או נציג מטעמו בדרגת רב-פקד ומעלה.

(ב) סמכות הוועדה ותפקידיה

[1] הוועדה מוסמכת לקבוע כי מועמד לגיוס כאמור שהשתתף במבדקי מיון לקצונה ושנמצא ספק בעניין התאמתו להיות קצין, מתאים להיות קצין או אינו מתאים להיות קצין.

[2] הוועדה תתעד בכתב את החלטתה, ותעביר עותק מן ההחלטה לראש לשכת הגיוס.

[3] יושב-ראש הוועדה או מי מטעמו ימסור באותו המעמד למועמד לגיוס את ההחלטה שהתקבלה בעניין התאמתו להיות קצין או אי-התאמתו להיות קצין.

[4] סדרי העבודה של הוועדה יפורטו בנוהלי אמ"ש.

ד. זכותו של מועמד לגיוס לערער על ההחלטה שלא לגייסו

(1) מועמד לגיוס שקיבל הודעה בדבר ההחלטה שלא לגייסו, רשאי לערער בכתב על ההחלטה בתוך 45 יום מיום קבלת ההודעה.

(2) הערעור יוגש לראש לשכת הגיוס.

(3) ראש לשכת הגיוס יעביר את הערעור להחלטת בעל התפקיד המוסמך לגייס את המועמד כקבוע בסעיף 4, לפי העניין.

(4) בעל התפקיד המוסמך לגייס את המועמד ייתן את החלטתו בערעור באופן מנומק בכתב לראש לשכת הגיוס, וזה יעבירה למועמד.

17. הגיוס

א. החליט השר לביטחון הפנים, המפקח הכללי, ראש אמ"ש או רמ"ח כוח אדם, לפי העניין, לגייס מועמד למשטרת ישראל, יזמן ראש לשכת הגיוס את המועמד ללשכת הגיוס לפני גיוסו, ויביא לידיעתו בכתב את המידע המפורט להלן, לפי העניין :

(1) תנאי עבודתו כקבוע בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב – 2002 ובנוהלי אמ"ש, לרבות קורסים והכשרות שיידרש לעבור, לפי העניין ;

(2) הסדר הפנסיה החל עליו – פנסיה תקציבית או פנסיה צוברת ;

(3) חל על המועמד לגיוס הסדר פנסיה תקציבית – זכאותו להכרה בתקופת עבודה או בתקופת שירות קודמת לעניין גמלה, בכפוף לעמידה בתנאים כמפורט בפקודת המטא"ר 07.07.04 – "הכרה בתקופת עבודה או בתקופת שירות קודמת – כתקופת שירות לעניין גמלה" וכמפורט בנוהלי אמ"ש ;

(4) אומדן ראשוני של השכר שהוא יהיה זכאי לו בתפקיד שהוא מיועד אליו ;

(5) עיקר תנאי השירות שהוא זכאי להם.

ב. ראש לשכת הגיוס יחתים את המועמד על הטפסים הרלוונטיים למידע המפורט לעיל, ובהם יאשר כי הובא לידיעתו המידע האמור בסעיף א.

ג. ראש לשכת הגיוס או קצין אחר שהסמיך השר לביטחון הפנים לפי סעיף 7 לפקודת המשטרה, יחתים את המועמד לגיוס על הצהרת מתגייס ועל הצהרת אמונים של שוטר, לפי המעמד שנקבע לו, ויאשר את ההצהרה בחתימתו.

ד. ראש לשכת הגיוס יעניק למועמד תעודת מינוי של שוטר.

18. חובות המתגייס

א. המתגייס יקרא את המידע הכתוב שהציג לו ראש לשכת הגיוס כאמור בסעיף 17א, ויאשר בחתימת ידו כי המידע הובא לידיעתו.

ב. המתגייס יחתום על הצהרת מתגייס ועל הצהרת אמונים של שוטר, לפי המעמד שנקבע לו.

ג. המתגייס יחתום על ההצהרות כאמור בפני ראש לשכת הגיוס או בפני קצין משטרה אחר שהסמיך השר לביטחון הפנים, לפי סעיף 7 לפקודת המשטרה.

19. תקופת השירות ותקופת ניסיון

א. מועמד לגיוס שאושר גיוסו במעמד של שוטר מן המניין יגויס למשטרת ישראל לתקופת שירות של חמש שנים.

ב. במשך 24 החודשים הראשונים מיום גיוסו ישרת המגויס שירות ניסיון.

ג. נמצא המגויס בתוך תקופת הניסיון בלתי מתאים לתפקיד או שמסתבר ששירותו לא יהיה יעיל, רשאי המפקח הכללי להורות על שחרורו מן השירות במשטרה, כקבוע בפקודת המטא"ר 07.01.03 – "שוטר בתקופת ניסיון".

20. חובת פרסום נהלים

ראש אמ"ש יפרסם נהלים בכל הקשור ליישום פקודת המטא"ר הזאת.

21. ביטול פקודת מטא"ר

פקודת המטא"ר 07.01.01 – "הגיוס למשטרת ישראל" אשר פורסמה ביום 20 באוגוסט 2012 – בטלה.